

RENTRÉE

Inclusion & RSE



CHAIRE INCLUSION AU TRAVAIL ET MANAGEMENT

Jeudi 19 septembre 2024

À partir de 13h

Hall Bâtiment A - Campus des 2 Lions

Conférences - Ateliers - Activités - Spectacle

Cette journée est organisée grâce au soutien
de la Fondation d'entreprise Banque Populaire Val de France

RENTRÉE

Inclusion & RSE

PROGRAMME

Session d'ouverture

13h - 14h30 / Amphi C

Mots d'accueil de la Chaire Inclusion au Travail et Management

Conférence "Plus de visibilité pour les handicaps invisibles" par Coline.care

Workshops (sessions parallèles)

13h45 - 16h15 / A001, A002, A003, A108

Fresque de la diversité (sur inscription)



14h45 - 16h15 / A105, A106

Atelier de co-développement (sur inscription)



A partir de 14h45 - Toutes les 20 minutes / A107

Rencontres individuelles avec Delphine, patiente experte de Coline.care

14h45 - 16h15 / A009

Ensemble pour l'inclusion : l'engagement des acteurs de l'entrepreneuriat étudiant



14h45 - 16h30 / A207

Comment communiquer avec le handicap ? Dominique Yoncourt, DRH



One Woman Show "La Chauve Sourit"

16h30 - 17h45 / Amphi A

Caroline Le Flour, auteure, humoriste et psy

Table ronde "Démystifier la RQTH"

Session de clôture et remise des prix du meilleur mémoire

18h - 19h30 / Amphi A

Christelle Sentier, Fondation d'entreprise de la Banque Populaire Val de France

Delphine, patiente experte de Coline.care

Charlotte Gabillet, groupe VYV

Thierry Petonnet, La Boîte d'à Côté

Espaces exposition

CFA des Universités Centre Val de Loire

IAE Tours Val de Loire

Université de Tours : Mission Égalité, Mission Handicap, Service RH, Service de Santé Étudiante

RENTRÉE

Inclusion & RSE

QUI SOMMES-NOUS ?

Chaire “Inclusion au Travail et Management”

Une Chaire, c'est quoi ? Interface entre le milieu universitaire et le monde socio-économique, une Chaire partenariale est un projet financé en partie par un ou plusieurs mécènes, visant à développer un programme pluriannuel de recherche, de formation et de diffusion du savoir dans un domaine d'intérêt collectif.

Comment favoriser l'inclusion au travail des personnes atteintes de maladies chroniques et d'affections longue durée ?

Toujours plus de personnes et d'actifs sont touchés par des maladies chroniques et des affections longue durée. Les organisations ne peuvent ignorer ce phénomène et doivent pouvoir apporter des réponses à leurs collaborateurs et collaboratrices qui sont amenés à devoir concilier maladie et travail. Comment mettre en place un management inclusif ? Comment penser une organisation du travail pour tous ? Quels bénéfices et difficultés peuvent rencontrer les organisations qui s'inscrivent dans cette démarche d'inclusion ? Ces questions sont au cœur de l'écosystème de cette Chaire.

Les objectifs de cette Chaire sont de développer des activités de recherche et pédagogiques pour mieux former les acteurs RH, les managers et les futurs diplômés sur cette thématique puis de diffuser les résultats au plus grand nombre.

Son programme englobe une thèse de doctorat, des événements thématiques pour sensibiliser les professionnels, échanger des bonnes pratiques et discuter des avancées de la recherche, ainsi que des événements pour informer et sensibiliser les étudiants et le grand public.

Fondation Rabelais

Depuis 2009 la Fondation Rabelais a pour mission de rapprocher les mondes universitaire et économique tourangeaux, favoriser leurs échanges et les faire rayonner ensemble.

La Fondation Rabelais récolte des fonds auprès de partenaires privés pour soutenir le développement de projets destinés au rayonnement de l'Université de Tours et des acteurs socio-économiques du territoire. Elle accompagne des projets innovants relevant de quatre axes prioritaires : le développement de la recherche et de l'innovation, la santé et le bien-être des étudiants, l'ancrage territorial et l'ouverture internationale et le soutien des entreprises et de l'université dans leur démarche commune de durabilité.

Contact : chaire.inclusion@univ-tours.fr